



NỘI DUNG	GHI CHÚ
	<p>A. Tự do, tự nguyện.            B. Bình đẳng.            C. Không trái pháp luật và thỏa ước lao động tập thể.            D. Giao kết trực tiếp.</p> <p><b>Câu 4:</b> Giám đốc công ty Y quyết định chấm dứt hợp đồng lao động với chị H trong thời gian chị H đang nuôi con nhỏ 8 tháng tuổi, vì lý do chị không hoàn thành công việc. Quyết định của Giám đốc công ty đã xâm phạm tới</p> <p>A. quyền ưu tiên lao động nữ trong công ty.            B. quyền lựa chọn việc làm của lao động nữ.            C. quyền bình đẳng giữa các lao động trong công ty.            D. quyền bình đẳng giữa lao động nam và lao động nữ.</p> <p><b>Câu 5:</b> Để giao kết hợp đồng lao động, chị Q cần căn cứ vào nguyên tắc nào dưới đây?</p> <p>A. Tự do, tự nguyện, bình đẳng.            B. Dân chủ, công bằng, tiến bộ.            C. Tích cực, chủ động, tự quyết.            D. Tự giác, trách nhiệm, tận tâm.</p> <p><b>Câu 6:</b> Thấy chị M thường xuyên đi làm muộn nhưng cuối năm vẫn nhận chế độ khen thưởng hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Chị B nghi ngờ chị M có quan hệ tình cảm với giám đốc K nên đã báo cho vợ giám đốc biết. Do ghen tuông, vợ giám đốc yêu cầu trưởng phòng P theo dõi chị M và bắt chồng đuổi việc chị. Nể vợ, giám đốc K ngay lập tức sa thải chị M. Những ai dưới đây đã vi phạm nội dung quyền bình đẳng trong lao động?</p> <p>A. Vợ chồng giám đốc K, trưởng phòng P và chị M.            B. Giám đốc K và chị M.            C. Vợ chồng giám đốc K và trưởng phòng P.            D. Giám đốc K, trưởng phòng P và chị M.</p> <p><b>Câu 7:</b> Anh H, chị C, ông N cùng được tuyển vào công ty X một ngày. Sau hai năm làm việc, đến kỳ nâng bậc lương, anh T quản đốc đã đề nghị giám đốc M không nâng bậc lương cho chị C vì cho rằng chị C là phụ nữ không làm được công việc nặng nhọc trong công ty. Anh T và giám đốc M còn yêu cầu anh H và ông N tung</p>

NỘI DUNG	GHI CHÚ
	<p>tin chị C lười biếng trong lao động, hay gây mất đoàn kết nội bộ. Trường hợp này những ai đã vi phạm quyền bình đẳng trong lao động?</p> <p>A. Giám đốc M, anh T.  B. Giám đốc M, anh H.  C. Anh H, ông N.  D. Giám đốc M, anh H, ông N.</p> <p><b>Câu 8:</b> Ông X đã tập hợp tất cả các em nhỏ lang thang cơ nhỡ về nhà mình ở, hàng ngày ông bắt các em làm việc ở trang trại của ông từ sáng tinh mơ đến tối. Ông X đã vi phạm quyền nào dưới đây của công dân?</p> <p>A. Bình đẳng trong kinh doanh.  B. Bình đẳng trong lao động.  C. Bình đẳng trong gia đình.  D. Bình đẳng trong hôn nhân.</p> <p><b>Câu 9:</b> Lao động nữ được quan tâm hơn lao động nam vì</p> <p>A. lao động nữ yếu hơn lao động nam.  B. lao động nữ trong các doanh nghiệp đông hơn lao động nam.  C. lao động nữ có đặc điểm về cơ thể và thực hiện chức năng làm mẹ.  D. lao động nữ khéo léo, dẻo dai hơn lao động nam.</p> <p><b>Câu 10:</b> Quyền bình đẳng giữa nam và nữ trong lao động thể hiện</p> <p>A. nam và nữ bình đẳng về tuyển dụng, sử dụng, nâng bậc lương và trả công lao động trong tất cả các ngành nghề.  B. người sử dụng lao động ưu tiên nhận nữ vào làm việc khi lao động nam có đủ tiêu chuẩn làm công việc mà doanh nghiệp đang cần.  C. lao động nữ được hưởng chế độ khám thai, nghỉ hậu sản, hết thời gian nghỉ hậu sản, khi trở lại làm việc, lao động nữ vẫn được bảo đảm chỗ làm việc, không bị sa thải nếu đang nuôi con nhỏ dưới 12 tháng.  D. trong quá trình lao động, lao động nữ được đi muộn hơn và về sớm hơn để lo công việc gia đình.</p>

NỘI DUNG	GHI CHÚ
	<p><b>Câu 11:</b> Đối với lao động nữ, người sử dụng lao động có thể đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động khi người lao động nữ</p> <p>A. kết hôn.  B. nghỉ việc không lí do.  C. nuôi con dưới 12 tháng tuổi.  D. có thai.</p> <p><b>Câu 12:</b> Sau khi xem xét hồ sơ của người lao động, giám đốc doanh nghiệp A đã buộc một số công nhân nghỉ việc với lý do họ là người dân tộc thiểu số. Việc làm của vị giám đốc doanh nghiệp đã vi phạm</p> <p>A. quyền bình đẳng trong giao kết hợp đồng lao động.  B. quyền bình đẳng giữa các dân tộc.  C. bình đẳng giữa lao động nam và lao động nữ.  D. quyền bình đẳng trong việc thực hiện quyền lao động.</p> <p><b>Câu 13:</b> Chị A làm hợp đồng lao động với công ty X trong thời hạn 5 năm. Sau khi làm việc được 2 năm, chị K kết hôn với anh M và mang thai. Giám đốc công ty X đã ra quyết định chấm dứt hợp đồng lao động với chị A. Chị A phải căn cứ vào đâu để bảo vệ quyền lợi của mình?</p> <p>A. Căn cứ vào hợp đồng lao động.  B. Căn cứ vào hợp đồng lao động và Bộ Luật lao động năm 2019.  C. Căn cứ vào những quy định của công ty X.  D. Căn cứ vào quyền lợi của người lao động trong hợp đồng lao động.</p> <p><b>Câu 14:</b> Do nghi ngờ chị M tung tin nói xấu mình nên giám đốc X đã ra quyết định chuyển chị từ phòng kế toán sang làm nhân viên tạp vụ. Giám đốc X đã vi phạm nội dung nào dưới đây của quyền bình đẳng trong lao động?</p> <p>A. Giao kết hợp đồng lao động.  B. Xác lập quy trình quản lí.  C. Thay đổi cơ cấu tuyển dụng.  D. Áp dụng chế độ ưu tiên.</p>



